



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE 01 - BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA**

Assunto il 04/08/2021

Numero Registro Dipartimento: 613

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8173 del 05/08/2021

OGGETTO: VARIAZIONE COMPENSATIVA - ANNUALITA' 2021-2023 - NELL'AMBITO DELLA MISSIONE U.01 - PROGRAMMA 10 (U.01.10) E DELLO STESSO MACROAGGREGATO DI SPESA AI SENSI DELL'ART. 51, COMMA 4 DEL D. LGS 118/2011 - DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE (NOTE PROTT. 326222 DEL 20.7.2021 E 346768 DEL 3.8.2021).

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che:

- ♦ il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126, ha introdotto il nuovo impianto normativo sull’armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle autonomie locali, finalizzato a stabilire il quadro complessivo di riferimento dei principi contabili generali per regioni, province autonome ed enti locali, fissando al primo gennaio 2015 l’entrata in vigore per gli enti citati delle norme in materia di armonizzazione contabile;
- ♦ l’art. 4 del medesimo decreto legislativo n. 118/2011 prevede che, al fine di consentire il consolidamento ed il monitoraggio dei conti pubblici, nonché il miglioramento della raccordabilità dei conti delle amministrazioni pubbliche con il Sistema europeo dei conti nazionali nell’ambito delle rappresentazioni contabili, le Regioni e gli Enti locali e i loro Enti strumentali adottano il piano dei conti integrato, raccordato al piano dei conti di cui all’art. 4, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, costituito da conti che rilevano le entrate e le spese in termini di contabilità finanziaria e da conti economico patrimoniali redatto secondo comuni criteri di contabilizzazione;
- ♦ con la legge regionale 29 dicembre 2020, n. 34 è stata approvata la “Legge di stabilità regionale 2021”;
- ♦ con la legge regionale 29 dicembre 2020, n. 35 è stato approvato il “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023”;
- ♦ con la deliberazione della Giunta regionale n. 512 del 30 dicembre 2020 è stato approvato il “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021 - 2023 (artt. 11 e 39, c.10, d.lgs 23.6.2011, n.118)”;
- ♦ con la deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 30 dicembre 2020 è stato approvato il “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021 - 2023 (art.39, c.10, d.lgs 23.6.2011, n.118)”;

Considerato che nello stato di previsione della spesa del bilancio 2021-2023, nell’ambito della Missione U. 01 – Programma 10 (U.01.10) sono presenti, per come riclassificati in relazione al IV livello del piano dei conti finanziario, i capitoli finalizzati alle spese per le competenze fisse del personale regionale di ruolo, ivi comprese quelle per il pagamento della retribuzione di posizione e dei contributi previdenziali a carico dell’Ente (U0100310101 e U0100310103) e i capitoli destinati alle spese per la corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti regionali, comprese le spese per il pagamento dei contributi previdenziali (U1201012301 e U1201012302);

Atteso che con nota n. 326222 del 20.7.2021, il Dirigente generale del dipartimento Organizzazione Risorse Umane, al fine di procedere con la contabilizzazione degli impegni di spesa nel rispetto della puntuale identificazione della spesa in base al IV livello del Piano dei conti integrato:

- ♦ ha richiesto una variazione compensativa al bilancio – annualità 2021-2023 - mediante riduzione dello stanziamento dei capitoli di spesa sopra indicati U0100310101 e U0100310103 per l’importo complessivo di euro 151.989,02 per ciascuna annualità e contestuale allocazione di detto importo sui capitoli destinati alle spese per la corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti regionali, comprese le spese per il pagamento dei contributi previdenziali (U1201012301 e U1201012302) per come di seguito dettagliato:

Variazione in diminuzione

- capitolo U0100310101: -122.589,02
- capitolo U0100310103: - 29.400,00

Variazione in incremento

- capitolo U1201012301: 122.589,02
- capitolo U1201012302: 29.400,00

Evidenziato che con la richiamata nota 326222 è stato altresì specificato:

- ◆ che l'aumento dello stanziamento dei capitoli di spesa succitati è finalizzato a poter far fronte agli oneri – per come quantificati dal dipartimento Organizzazione Risorse umane - derivanti dall'applicazione dell'art. 56, comma 1 del nuovo CCNL 17.12.2020 relativo al personale delle funzioni locali che prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di una percentuale pari al 1,53 del monte salario 2015;
- ◆ che con decreto n. 5070 del 14.05.2021 rettificato con successivo provvedimento n. 5664/2021 è stato incrementato il fondo 2021 rispetto al 2020 della percentuale già richiamata corrispondente ad euro 194,831,91;
- ◆ che ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 165/2001, comma 1 bis viene previsto che il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30% della retribuzione complessiva del Dirigente;
- ◆ che in data 19.7.2021 è stata sottoscritta la pre-intesa del Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigente della Giunta regionale triennio 2021-2023 parte economica 2021 nel quale è stata prevista la destinazione alla retribuzione di risultato del 33% dell'intero fondo, costituito con i richiamati decreti, corrispondente all'importo di euro 2.622.589,02;

Acclarato che sul capitolo U1201012301 del bilancio di previsione 2021-2023 è allocata la somma di euro 2.500.000,00 e che pertanto occorre - al fine di evadere la richiesta avanzata con la nota 326222 - implementare tale dotazione per la somma di euro 122.589,02, unitamente all'incremento per la somma di euro 29.400,00 della dotazione del capitolo U1201012303 per il pagamento dei contributi obbligatori a carico dell'Ente;

Tenuto conto che con successiva nota prot. 346768 del 3.8.2021, il dipartimento Organizzazione Risorse umane, ad ulteriore specificazione della precedente richiesta, ha chiarito:

- ◆ *che l'indennità di risultato, di cui alla pre-intesa del CIDA del personale Dirigente della Giunta regionale, ha natura di spesa obbligatoria trattandosi di componente del Fondo del trattamento accessorio anno 2021 per un importo complessivo di euro 7.947.239,46;*
- ◆ *che la maggiore destinazione dell'indennità di risultato di euro 122,589,02 è stata effettuata in ragione della maggiore disponibilità dell'indennità di posizione a seguito della cessazione di n. 11 dirigenti avvenuta tra il 2019 e il 2020;*
- ◆ *che in ragione dei dirigenti attualmente presenti, a cui corrisponde una indennità pari ad euro 5.324.650,44, non sussiste la necessità di incremento della indennità di posizione;*

Acclarato che i capitoli coinvolti nella variazione appartengono alla medesima Missione e Programma (U.01.10 – Risorse Umane), allo stesso titolo e stesso macroaggregato (U.1.03) e che dalle verifiche sui dati di contabilità, alla data odierna, si rileva che i capitoli in riduzione presentano una disponibilità sufficiente per procedere con la variazione richiesta;

Visto che con il Verbale n. 31 del 03/06/2021, il Collegio dei revisori della Regione Calabria ha certificato la costituzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dei dirigenti della Giunta regionale per l'anno 2021;

Visto che ai sensi del comma 4, articolo 51 del decreto legislativo n. 118/2011, il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze può procedere a effettuare variazioni del bilancio gestionale fra capitolo di spesa del medesimo macroaggregato, nell'ambito della stessa missione e programma;

Dato atto che, ai sensi del paragrafo 11.5 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, la variazione approvata con il presente atto non deve essere trasmessa al Tesoriere ai sensi dell'art. 10, comma 4 del D. lgs 118/2011 e ss.mm.ii;

Considerato che, al fine di evadere la richiesta avanzata con la succitata nota, si rende necessario apportare le conseguenti variazioni allo stato di previsione della spesa del Bilancio finanziario gestionale approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 30 dicembre 2020, secondo quanto riportato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che, ai sensi del paragrafo 11.5 del principio contabile applicato concernente la contabilità fi-

nanziaria, la variazione approvata con il presente atto non deve essere trasmessa al Tesoriere ai sensi dell'art.10, comma 4 e dell'allegato 4/2, paragrafo 11.8, del decreto legislativo n. 118/2011;

Visto l'allegato A che costituisce parte integrante del presente decreto;

Visti altresì:

- ◆ la deliberazione di Giunta n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i, inerente all'assetto organizzativo generale delle strutture amministrative della Giunta regionale, con cui è stato approvato il Regolamento regionale n.3/2019;
- ◆ la deliberazione di Giunta n. 163 del 02 luglio 2020 la Giunta Regionale, con cui è stato parzialmente riorganizzato il Dipartimento "Bilancio, Patrimonio e Finanze" che per l'effetto è stato rinominato Dipartimento "Economia e Finanze";
- ◆ Deliberazione della Giunta regionale n. 245 del 3.09.2020, con il quale il dott. Filippo De Cello è stato nominato Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze;
- ◆ il decreto dirigenziale n. 14112 del 15 novembre 2019 di conferimento dell'incarico dirigente del Settore Bilancio e Programmazione economico finanziaria alla dott.ssa Stefania Buonaiuto;
- ◆ l'ordine di servizio prot. n. 269125/2020 con il quale la dr.ssa Damiana Benavoli è stata nominata responsabile del procedimento finalizzato all'adozione del presente provvedimento; sulla base dell'istruttoria del responsabile del procedimento e della dichiarazione di regolarità dell'atto resa dal Dirigente competente;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- ◆ di apportare le conseguenti variazioni al Bilancio finanziario gestionale approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 30 dicembre 2020, secondo quanto riportato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ◆ di dare atto che, ai sensi del paragrafo 11.5 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, la variazione approvata con il presente atto non deve essere trasmessa al Tesoriere ai sensi dell'art.10, comma 4 e dell'allegato 4/2, paragrafo 11.8, del decreto legislativo n. 118/2011;
- ◆ di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane;
- ◆ di provvedere alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC e sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

BENAVOLI DAMIANA CATERINA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

BUONAIUTO STEFANIA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

DE CELLO FILIPPO

(con firma digitale)

VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2021 - 2023
SPESA

CENTRO DI RESPONSABILITA': Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane						
MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	VARIAZIONI DI CASSA ANNO 2021	VARIAZIONI DI COMPETENZA ANNO 2021	VARIAZIONI DI COMPETENZA ANNO 2022	VARIAZIONI DI COMPETENZA ANNO 2023	
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA 0110 - Risorse umane						
TITOLO 1 - Spese correnti						
MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente						
U0100310101	27103000 - U.1.01.01.01.000 - SPESE PER LE COMPETENZE FISSE DEL PERSONALE REGIONALE DI RUOLO, IVI COMPRESSE QUELLE PER IL PAGAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI POSTI A CARICO DELLA REGIONE (SPESE OBBLIGATORIE). <i>Risorse Autonome</i>	-122.589,02	-122.589,02	-122.589,02	-122.589,02	
U0100310103	27103000 - U.1.01.02.01.000 - SPESE PER LE COMPETENZE FISSE DEL PERSONALE REGIONALE DI RUOLO, IVI COMPRESSE QUELLE PER IL PAGAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI POSTI A CARICO DELLA REGIONE -CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - (SPESE OBBLIGATORIE). <i>Risorse Autonome</i>	-29.400,00	-29.400,00	-29.400,00	-29.400,00	
U1201012301	27103000 - U.1.01.01.01.000 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI REGIONALI, IVI COMPRESSE LE SPESE PER IL PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI POSTI A CARICO DELLA REGIONE. <i>Risorse Autonome</i>	+122.589,02	+122.589,02	+122.589,02	+122.589,02	
U1201012302	27103000 - U.1.01.02.01.000 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI REGIONALI, SPESE PER IL PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI POSTI A CARICO DELLA REGIONE. <i>Risorse Autonome</i>	+29.400,00	+29.400,00	+29.400,00	+29.400,00	
TOTALE MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente		+0,00	+0,00	+0,00	+0,00	
TOTALE TITOLO 1 - Spese correnti		+0,00	+0,00	+0,00	+0,00	
TOTALE PROGRAMMA 0110 - Risorse umane		+0,00	+0,00	+0,00	+0,00	
TOTALE MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		+0,00	+0,00	+0,00	+0,00	
TOTALE Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane		+0,00	+0,00	+0,00	+0,00	
TOTALE GENERALE VARIAZIONI		+0,00	+0,00	+0,00	+0,00	